

2016年度教育・研修計画

研修名	対象	研修の目的	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月		
全部署	院内研修	全職員	<ul style="list-style-type: none"> ・病院の理念、行動指針に基づいて職務遂行できる人材育成を行う。 ・医療従事者としての倫理観を養う。 ・医療安全、感染に対する知識の習慣。 ・医療従事者としての常識と接遇・マナーを身につける。 				医療安全 行動制限		院内感染	人権学習		院内感染	自殺対策	医療安全	行動制限	
	管理者	師長・主任教育担当者	<ul style="list-style-type: none"> ・医療従事者として日常業務の問題点を検討し、業務の円滑を図る。 ・リーダーシップを向上させる。 ・院内教育の企画・運営および人材の育成。 				VOD 新人、中堅、転職者の職場適応支援				VOD 人材育成を考える一組織のかかわり方					
看護部	現任Ⅱ	経験2～3年中堅以上	<ul style="list-style-type: none"> ・リーダーシップ研修 ・日常業務の円滑化を図れるよう、チーム員と連携をとり、リーダーとしての役割が果たせる。 ・プリセプター研修 ・新人者へスムーズな職場提供を図り、段階的、計画的指導ができる。 ・自らも指導者としての能力を育てる。 					7/5(火),7/19(火) フォーカスチャータニング	8/2(火) フォーカスチャータニング			11/22(火) VOD 精神科薬物療法	12/6(火),12/20(火) 精神科薬物療法			
		研修担当者														
		看護研究	看護研究に取り組み、看護の質の向上に努める。	VODにて配信中 1テーマ60分 全15テーマ	⇒	⇒	⇒	⇒	⇒	⇒ 9/20(火) 院内発表	⇒	⇒ 院外発表	⇒	⇒	⇒	⇒
	現任Ⅰ(新人)	新卒者	<ul style="list-style-type: none"> ・病院職員としての自覚を持ち行動できる。 ・看護実践の知識・技術を学び、看護の実質的理解を養う。 ・看護チームの一員であることを認識し、責任ある行動がとれる。 ・疾病を理解し、個々に応じた適切なケアができる。 	4/1,4/4～4/6 新人研修(集合) ※詳細は別紙参照 滋賀医大技術研修	滋賀医大技術研修 1か月評価	滋賀医大技術研修	滋賀医大技術研修 3か月評価			滋賀医大技術研修 病棟間留学 ※前年度の新卒採用者が対象	6か月評価			9か月評価	12か月評価	
		研修担当者														
	ケアワーカー	全員	<ul style="list-style-type: none"> ・社会性を養い、病院職員として責任ある行動がとれる。 ・必要な介護技術を習得し、日常生活援助が実践できる。 									11/8(火) VOD 守秘義務・個人情報の保護				
		研修担当者													大溝・牧野	牧野・大澤
	看護職員	全員			5/20(金) VOD 法に基づく精神科医療	6/7(火),6/21(火) 精神保健福祉法		8/23(火) VOD 包括的暴力防止プログラム: CVPPPとは	9/6(火) CVPPP	10/4(火),10/18(火) CVPPP			1/24(火) VOD 高齢者の精神科患者に関する看護	2/7(火)、2/2(火) 高齢者の精神科患者に関する看護	3/9(火),3/23(火) 褥瘡研修	
		研修担当者													牧野・村田	村田
	院外研修	対象者						8/26～8/28 看護主任・看護師長のためのマネジメント			11/3～11/6 CVPPPトレーナー養成研修会 P4:砂田 P3:沼	12/11(日) 事例検討 ファシリテーター養成研修Ⅰ		2/12(日) 事例検討 ファシリテーター養成研修Ⅱ		