

2017年度研修計画

研修名	対象	研修の目的	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	
各委員会	必須研修	全職員 ・病院の理念、行動指針に基づいて職務遂行できる人材育成を行う。 ・医療従事者としての倫理観を養う。 ・医療安全、感染、行動制限に対する知識の習得。 ・医療従事者としての常識と接遇・マナーを身につける。				褥瘡研修 7/6(木) 7/20(木) 感染対策研修 6/30(金) 7/7(金)	8/25(金) 医療安全・行動制限合同研修会					褥瘡研修 1/11(木) 1/25(木)			
	診療部	琵琶湖病院セミナー 全職員	4/1(土) ASDと統合失調症の見分け方と対処 4/11(金) クロザリル	5/9(火) 聴覚障害外来の24年				8/1(火) ミドルマネジメント必須研修「病院マネジメント論」		10/5(木) 「精神科医療の未来を考えるシンポジウム」in滋賀医大					
看護部	看護師	全員	・専門職としての知識・技術の向上に努めリーダーシップ、メンバーシップとしての役割を理解し、実践する。 ・業務が円滑に行えるようチーム間での情報・連携を行い良好な職場関係を築く。			6/6(火) 認知症患者に関するコミュニケーション(e-ラーニング)	8/1(火) ストレスマネジメント(e-ラーニング)		10/3(火) 急変時の対応(e-ラーニング)		12/5(火) 精神障害者の嚥下障害(e-ラーニング)		2/6(火) 退院支援(e-ラーニング)		
		研修担当者													
		看護研究	看護研究に取り組み、看護の質の向上に努める。	VODにて配信 1テーマ60分 全15テーマ	⇒	⇒	⇒	⇒	⇒	⇒	⇒	⇒	⇒	⇒	⇒
	新人看護師	新卒者	・病院職員としての自覚を持ち行動できる。 ・看護実践の知識・技術を学び、看護の実質的理解を養う。 ・看護チームの一員であることを認識し、責任ある行動がとれる。 ・疾病を理解し、個々に応じた適切なケアができる。	4/3、4/4 新人研修(集合) ※詳細は別紙参照 4/10(月) 滋賀医大技術研修 4/24	5/15 滋賀医大 5/25 滋賀医大	6/8 滋賀医大 6/21 滋賀医大	7/12(水) 看護初任者研修(滋賀県支部) 7/20 滋賀医大		9/8 滋賀医大	10/12 滋賀医大					
		研修担当者		野島・溝口											
		対象者	・新人看護師の教育に関わることで自身の知識や技術の向上を図る。 ・新人者へスムーズな職場提供を図り、段階的、計画的指導ができる。		5/18(木) プリセプター会議		7/20(木) プリセプター会議			10/19(木) プリセプター会議			1/18(木) プリセプター会議		3/15(木) プリセプター会議
	研修担当者														
	勉強会	各病棟	・各現場において各々の特性を考慮し、必要不可欠な研修会を企画・実践することにより病棟横断的に学べる環境を提供する。	接遇		CVPPP		口腔ケア(誤嚥性肺炎の予防)		CPR		未定		未定	
		研修担当者													
	ケアワーカー	全員	・社会性を養い、病院職員として責任ある行動がとれる。 ・必要な介護技術を習得し、日常生活援助が実践できる。		連絡会議 5/11 担当:P2	連絡会議 6/8 担当:P3	連絡会議 7/13 担当:D	連絡会議 8/10 担当:R1	連絡会議 9/14 担当:M	連絡会議 10/12 担当:P4	連絡会議 11/9 担当:デイ	連絡会議 12/14 担当:P2	連絡会議 1/11 担当:P3	連絡会議 2/8 担当:D	連絡会議 3/8 担当:R1
研修担当者															
院外研修	対象者	・専門知識・技術を習得し、知り得た情報を現場で共有し業務に活かす。		5/21(日) 摂食・嚥下障害の理解 5/28(日) 看護補助者活用推進研修	6/25(日) 発達障害の正しい理解(支部研修) 6/30(金)~7/1(土) 認知症の理解とケア	7/4(火)~7/6(木) 看護主任・師長のためのマネジメント	8/29(火) セルフケア理論とその活用	9/8(金) 統合失調症の理解とケア	10/21((土) 認知症患者のケア 10/28(土) 発達障害の理解とケア	11/4(土) 看護管理セミナー					