2022年度研修計画

研修名		対象	研修の目的	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
各委員会	必須研修	全職員	・病院の理念、行動指針に基づいて職務遂行できる人材育成を行う。 ・医療従事者としての倫理観を養う。 ・医療安全、感染。行動制限に対する知識の習得。 ・医療従事者としての常識と接遇・マナーを身につける。	個人情報について			褥瘡研修	感染研修	医療安全 行動制限			感染研修	褥瘡研修	医療安全 行動制限	
看護部	看護師	全員	・専門職としての知識・技術の向上に努めリーダーシップ、メンバーシップとしての役割を理解し、実践する。 ・業務が円滑に行えるようチーム間での情報・連携を行い良好な職場関係を築く。					VOD研修 ﾃｰﾏ SNS時代に知っておきたい医療職の情報伝達心得 8/4 8/24				VOD研修 テーマ 事例ｦ実践ﾆ活かす精神科看護関連法 12/1 12/15			
		研修担当者	.												
		看護研究	看護研究に取り組み、看護の質の向上に努める。	VODにて配信中 1テーマ60分 全15テーマ	⇒	⇒	⇒	⇒	⇒	⇒	⇒	原稿・データまとめておく	⇒	看護研究	⇒
	新人看護師	新卒者	・病院職員としての自覚を持ち行動できる。 ・看護実践の知識・技術を学び、看護の実質的理解を養う。 ・看護チームの一員であることを認識し、責任ある行動がとれる。 ・疾病を理解し、個々に応じた適切なケアができる。	新人研修（集合） 詳細は別紙参照 滋賀医大研修	看護技術研修 5/19 滋賀医大研修 :5/2（月）13:30～ 5/16(月）13:30～	滋賀医大研修 :6/21（火）13:30～	医療安全研修 7/28 滋賀医大研修 7/21（木）9:00～	滋賀医大研修 8/24（水）9:00～ 1日研修	滋賀医大研修 9/29（木）9:00～	急変時の対応 10/20 滋賀医大研修 10/24（月）9:00～	滋賀医大研修 11/11（金）		事例検討会 or ペーパーペーシェント 1/19		最終振り返り 3/16
		研修担当者													
	プリセプター	対象者	・新人看護師の教育に関わることで自身の知識や技術の向上を図る。 ・新人者へスムーズな職場提供を図り、段階的、計画的指導ができる。												
		研修担当者													
	勉強会	各病棟	・各現場において各々の特性を考慮し、必要不可欠な研修会を企画・実践することにより病棟横断的に学べる環境を提供する。			各病棟でのVOD鑑賞		各病棟でのVOD鑑賞		各病棟でのVOD鑑賞		各病棟でのVOD鑑賞		各病棟でのVOD鑑賞	
		研修担当者													
	ケアワーカー	全員	・社会性を養い、病院職員として責任ある行動がとれる。 ・必要な介護技術を習得し、日常生活援助が実践できる。		5/12(木） 研修　14時～ 「ボディメカニクス・移乗ポジショニング」	6/9(木） 研修　14時～ 「排泄のお世話」	7/14（木） 研修　14時～ 「食事のお世話」	病棟勉強会 テーマ 「接遇」	9/8（木） 研修　14時～ 「口腔ケア」	10/13（木） 研修　14時～ 「排泄のお世話」	11/10(木） 研修　14時～ 「ボディメカニクス・移乗ポジショニング」	12/8（木） 研修　14時～ 「食事のお世話」	1/12（木） 研修　14時～ 「口腔ケア」	2/9（木） 研修　14時～ 「排泄のお世話」	3/9（木） 連絡会議 次年度計画
		研修担当者			大橋・長坂・溝口	大橋	大橋・志村	深尾	大橋・村田	大橋	大橋・長坂・溝口	大橋	大橋	大橋	小林
	院外研修	対象者	・専門知識・技術を習得し、知り得た情報を現場で共有し業務に活かす。												